



NOTA INFORMATIVA

Als efectes del dispostat en les bases reguladores del procediment selectiu per la creació d'una borsa de tècnic graduat social, es publica el qüestionari de la prova realitzada en data 22 de setembre de 2022, i s'atorga un termini de tres dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació a la pàgina web, per a realització d'al·legacions i reclamacions. Aquestes es referiran únicament a les preguntes i/o respostes considerades com a correctes, segons el detall que s'hi indica.

La presidenta del Tribunal Qualificador

Maria Suau Juan

Exercici de la fase d'oposició: qüestionari tipus test

S'ASSENYALEN EN GROC LES RESPOSTES CONSIDERADES CORRECTES

CLAU ASPIRANT: _____.

Encercleu la resposta més correcta de les que es proposen com alternatives a les següents preguntes:

1. El servei d'instal·lacions esportives d'us públic s'haurà de prestar, en tot cas en:

- a) En tots els municipis.
- b) En els municipis amb una població superior a 20.000 habitants.**
- c) En els municipis amb una població superior a 5.000 habitants.

2. El Plenari municipal se constitueix vàlidament amb l'assistència de:

Signatura 1 de 1
Maria Suau Juan
22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web

	Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001
	Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





a) Dos terços del mínim legal de membres del mateix, que mai podrà ésser inferior a tres.

b) Un terç del mínim legal de membres del mateix.

c) Dos terços del mínim legal de membres del mateix, que mai podrà ésser inferior a cinc.

3. Es consideren interessats en el procediment administratiu (assenyala la resposta incorrecta):

a) Els qui el promoguin com a titulars de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.

b) Els que demanin ésser part del procediment, sempre que no hagi transcorregut tres mesos des de l'inici del procediment.

c) Aquells els interessos legítims, individuals o col·lectius dels quals, puguin resultar afectats per la resolució i es personin en el procediment mentre no hagi recaigut resolució definitiva.

4. Davant una notificació infructuosa, segons la LPAC quina ha de ser la següent actuació que ha de dur a terme l'Administració que ha practicat dita notificació?:

a) Tornar a practicar la notificació mitjançant un anunci publicat al Butlletí Oficial de l'Estat.

b) Es tornarà a notificar mitjançant un anunci en el tauler d'edictes municipal o al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

c) No s'ha de realitzar cap altra actuació, la notificació infructuosa es considera correctament practicada i es pot continuar el procediment.

5. Assenyala la resposta correcta en relació a la invalidesa dels actes administratius:

a) La nul·litat d'un acte no implica la dels successius que es dictin en el procediment que siguin independents del primer.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/di/arx/di/iarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



- b) La nul·litat en part d'un acte implica la nul·litat de la seva totalitat.
- c) L'administració pot convalidar els seus actes nuls, esmenant-ne els vicis que pateixi.

6. Quants de graus d'incapacitat permanent existeixen d'acord amb l'article 194 del RDLEG 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova la Llei General de la Seguretat Social ?

- a) Tres : incapacitat permanent parcial, incapacitat permanent total i incapacitat permanent absoluta.
- b) Cinc : lesions permanents no invalidants, incapacitat permanent parcial, incapacitat permanent total, incapacitat permanent absoluta i invalidesa relativa.

c) Quatre: incapacitat permanent parcial, incapacitat permanent total, incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa.

7. Una de les condicions requerides per tenir la condició de beneficiari de jubilació en modalitat contributiva, per l'article 205 del RDLEG 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova la Llei General de la Seguretat Social és:

a) Haver complert seixanta-sis anys d'edat, o seixanta-quatre anys quan se n'acreditin trenta-vuit anys i sis mesos de cotització, sense tenir en compte la part proporcional de les pagues extraordinàries.

b) Haver complert seixanta-set anys d'edat, o seixanta-cinc anys quan se n'acreditin trenta-vuit anys i sis mesos de cotització, sense tenir en compte la part proporcional de les pagues extraordinàries.

c) Tenir cobert un període mínim de cotització de onze anys i sis mesos.

8. No s'inclouen en el Règim General de la Seguretat Social:

a) El personal que presti serveis retribuïts en entitats o institucions de caràcter benèfic-social.

b) Els treballs que s'executin ocasionalment mitjançant els anomenats serveis amistosos, benèvolos o de bon veïnatge.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



c) Els conductors de vehicles de turisme al servei de particulars.

9. L'extinció del contracte de treball d'un treballador per compte d'altri:

a) Genera el dret a prestació contributiva d'atur amb independència del temps que el treballador o treballadora hagi cotitzat a la Seguretat Social.

b) No genera el dret a prestació contributiva d'atur si s'ha produït com a resultat de la renúncia voluntària del treballador o treballadora.

c) Impedeix la formalització d'una nova relació laboral en un termini de sis anys amb la mateixa empresa.

10. No tenen la condició de salari:

a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social

b) Els complement salarials d'antiguitat

c) El sou base

11. La cotització a la Seguretat Social pel concepte de contingències professionals va a càrrec de:

a) L'empresa.

b) El treballador.

c) El cinquanta per cent a càrrec de l'empresa i l'altre cinquanta per cent a càrrec del treballador.

12. És un requisit del contracte en pràctiques:

a) Que no hagi transcorregut més de 3 anys (o 5 si és treballador amb discapacitat o menor de 30 anys) des de l'acabament dels seus estudis.

b) Que no hagi transcorregut més de 5 anys (o 7 si és treballador amb discapacitat o menor de 30 anys) des de l'acabament dels seus estudis.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



c) Que no hagi transcorregut més de 6 anys (o 7 si és treballador amb discapacitat o menor de 30 anys) des de l'acabament dels seus estudis.

13. Un contracte de relleu:

a) Va associat a una situació de jubilació parcial.

b) No es pot formalitzar amb treballadors provinents de la situació legal d'atur.

c) Haurà de formalitzar-se a temps complet.

14. El contracte en pràctiques:

a) No podrà ésser inferior a sis mesos ni excedir de dos anys.

b) No podrà ser inferior a vuit mesos ni excedir de dos anys.

c) No podrà ésser inferior a sis mesos ni excedir d'un any.

15. Durant el període de prova, el treballador tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi, com si fos de plantilla:

a) Sense excepcions.

b) Excepte el dret a l'adaptació de jornada ordinària per a l'assistència a cursos de formació professional.

c) Excepte els derivats de la resolució de la relació laboral.

16. En els contractes a temps parcial, podrà l'empresari exigir la realització d'hores extraordinàries?

a) Sí, sempre.

b) Sí, si s'han pactat.

c) No, només per causa de força major.

17. És una situació administrativa dels funcionaris, d'acord amb l'article 95 del RDLEG 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP):

a) Comissió de serveis.

b) Vacances.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



c) Serveis especials.

18. Els principis constitucionals d'accés a la funció pública de mèrit i capacitat es recullen en:

- a) L'article 2 de la Constitució Espanyola de 1978.
- b) L'article 155.1 de la Constitució Espanyola de 1978.

c) L'article 103.2 Constitució Espanyola de 1978.

19. La selecció del personal de les Corporacions locals, ha de garantir els principis de:

- a) Transparència, eficàcia i igualtat.

b) Imparcialitat, publicitat i transparència.

- c) Oportunitat, legalitat i independència.

20. D'acord amb l'article 8 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, són empleats públics:

- a) Els funcionaris de carrera i el personal laboral.
- b) Els funcionaris de carrera, els funcionaris interins i el personal laboral.

c) Els funcionaris de carrera, els funcionaris interins, el personal laboral i el personal eventual.

21. Les bases del règim estatutari dels funcionaris es recull en el capítol III del títol VIII de la Constitució Espanyola de 1978, i es tracta de una competència:


- a) Compartida.
- b) Exclusiva de l'Estat.**
- c) Exclusiva de les Comunitats Autònomes.

22. La Relació de Llocs de Treball (RLT) en les administracions públiques:

- a) Indica la disponibilitat pressupostària dels llocs a ocupar per personal funcionari i laboral.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web

	Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001
	Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





b) És una eina tècnica en la qual les administracions públiques dissenyen l'estructura del personal per adequar-la a les necessitats del servei públic.

c) No es pot modificar durant l'exercici en vigor.

23. Pel que fa a la pèrdua de la condició de funcionari de carrera.

a) Es produeix amb la renúncia de funcionari, la pèrdua de la nacionalitat, la jubilació total, la sanció disciplinària de separació del servei amb caràcter ferm o la pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a càrrec públic amb caràcter ferm.

b) Si s'ha produït, en cap cas es pot rehabilitar la condició de funcionari.

c) Les respostes a) i b) són correctes.

24. Pel que fa a la forma del contracte de treball, l'article 6 del RDLEG 2/2015, del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors:

a) Permet l'existència del contracte de treball celebrat de paraula, amb l'excepció de determinats casos, en els quals la relació laboral sempre es formalitzarà per escrit.

b) El contracte a temps parcial podrà ser formalitzat per escrit o de paraula.

c) Només l'empresari pot sol·licitar que el contracte de treball es formalitzi per escrit, en qualsevol moment de la relació laboral.

25. La falta d'adaptació del treballador a les modificacions tècniques operades en el seu lloc de treball es considera causa d'acomiadament per raons objectives:

a) Sí, quan aquests canvis siguin raonables.

b) En cap cas es motiu d'acomiadament.

c) No es necessària cap causa, ja que forma part del poder de decisió de l'empresari.

26. És una causa justa perquè el treballador pugui sol·licitar l'extinció de la relació laboral, amb dret a la indemnització per acomiadament improcedent:

a) La lliure voluntat del treballador de posar fi a la relació laboral.

b) Les modificacions no substancials de les condicions de treball.

c) La manca de pagament o els retards continuats en l'abonament del salari acordat.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



27. A efectes d'afiliació, es considera situació assimilada a l'alta (senyali la INCORRECTA):

- a) Situació legal d'atur.
- b) Excedència voluntària.**
- c) Períodes d'inactivitat entre treballs de temporada.

28. L'objectiu de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el sector públic, és:

- a) Reduir la taxa de cobertura temporal per sota del cinc per cent de les places estructurals.
- b) Reduir la taxa de cobertura temporal per sota del divuit per cent de les places estructurals.
- c) Reduir la taxa de cobertura temporal per sota del vuit per cent de les places estructurals.**

29. Qui actuarà com a delegat de prevenció en les empreses de fins a 30 treballadors, d'acord amb l'article 35 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals?

- a) El treballador que sigui designat per l'empresari.
- b) El delegat de personal.**
- c) Qualsevol treballador de l'empresa.

30. L'ascens d'un funcionari de carrera en la estructura de llocs de treball pels procediments de concurs, lliure designació o altres procediments de mobilitat voluntària constitueix una forma de:

- a) Carrera professional horitzontal.**
- b) Carrera professional vertical.
- c) Promoció interna.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



PREGUNTES DE RESERVA.

1. Què és un acte administratiu ferm?

- a) Aquell que no es pot recórrer per la seva naturalesa de cosa jutjada.
- b) Aquell que no admet recurs en via administrativa.**
- c) El que es pot recórrer en qualsevol cas.

2. En quines escales es divideixen els funcionaris propis de les Corporacions Locals?

- a) Administració General y Administració Especial.**
- b) Tècnica, Administrativa, Auxiliar, subalterna i serveis especials.
- b) De Carrera, Interina y Eventual.

3. Son òrgans municipals obligatoris en tots els Ajuntaments:

- a) El Plenari, el Batle i els Tinents de Batle.
- b) El Plenari, el Batle, els Tinents de Batle i la Comissió Especial de Comptes.**
- c) El Plenari, el Batle, els Tinents de Batle i la Junta de Govern.

4. D'acord amb l'article 59 TREBEP, a les ofertes d'ocupació pública es reservarà de les vacants un contingent per persones amb discapacitat no inferior al:

- a) 2%
- b) 5%
- c) 7%**

5. Quines de les següents prestacions d'incapacitat permanent NO genera el dret a percebre una pensió vitalícia?

- a) La incapacitat permanent absoluta.
- b) La incapacitat permanent total.

Signatura 1 de 1
 Maria Suau Juan
 22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001	
Url de validació	https://sac.alcudia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Ajuntament d'Alcúdia
PROCEDIMENTS SELECTIUS
Major, 9 – 07400 Alcúdia - Mallorca
<http://www.alcudia.net> ajuntament@alcudia.net
Tel: 971 89 71 00 Fax: 971 54 65 15

2022/2261

c) La incapacitat temporal parcial.

Signatura 1 de 1
Maria Suau Juan
22/09/2022

Per verificar la validesa d'aquest document, pot consultar la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 888b685ccdb5447facc1d51a7dcdd2e7001

Url de validació <https://sac.alcudia.net/absis/di/arx/di/iarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

